



รายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาไหม อำเภอบ้านดุง
จังหวัดอุดรธานี

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข

ก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

Happy Body (สุขภาพดี)

สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

Happy Heart (น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

Happy Society (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

Happy Relax (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

Happy Brain (หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

Happy Soul (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสัจธรรมให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

Happy Money (ปลอดภัย)

มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

Happy Family (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Body (สุขภาพดี)

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ อบต.นาไหม เป็นการส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
ท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ออกกำลังกายสม่ำเสมอและสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความผูกพันในองค์กร

กลุ่มงานคลังมอบหมายให้ตัวแทน มอบของบำรุงร่างกาย ให้แก่ นายปิยะ โทนา พนักงานประจำรถกู้ชีพกู้ภัย
เกิดอุบัติเหตุขาหัก ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง



- กิจกรรมมอบเค้กและอวยพรเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ เนื่องวันคล้ายวันเกิดของพนักงาน



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Society

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความรักความสามัคคีของคนในองค์กร และการทำงานเป็นทีม พร้อมแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้เพื่อนำความรู้ไปขยายผลต่อชุมชนของตนเอง และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Brain

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- หน่วยงานส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ในสายงาน



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Soul

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

นายนิรันดร์ โคตรปัจจิม พร้อมคณะบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาไหม ฝ่ายนิติบัญญัติ สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ หัวหน้าส่วน ครู พนักงานลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาไหม
ร่วมกันทำบุญตักบาตรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Soul

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาไหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ วัดพระธาตุพนม วรมหาวิหาร ตำบลธาตุพนม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Money

การส่งเสริมด้านการออมเงินและการวางแผนในการใช้จ่าย

หน่วยงานประชาสัมพันธ์การสร้างวินัยการออม

The screenshot shows a web page with a purple and white theme. At the top, there is a navigation bar with links for HOME, ITA, WEBBOARD, ติดต่อเรา, WEBMAIL, and ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร. The main content area is titled 'ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการสร้างวินัยการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย' (Publicity to promote saving discipline and spending planning). Below the title, there are four main sections illustrating different saving methods:

- เก็บเงิน (Saving Money):** Includes 'ใช้เท่าไร เก็บเท่านั้น' (Spend as much as you save) and 'ออมเงินตามวันปฏิทิน' (Save money according to the calendar). It features icons of a piggy bank, shopping bags, a safe, and a calendar. Text indicates 'ออมเงินตลอดปี 365 วัน' (Save money all year, 365 days) and 'ตัวอย่าง วันที่ 131 ให้เก็บเงิน 131 บาท' (Example: On the 131st day, save 131 Baht).
- เปิดบัญชีฝากประจำ (Open a Fixed Deposit Account):** Described as 'แบบตั้งจากบัญชีเงินเดือนอัตโนมัติ' (Automatic monthly deposit from a savings account). It shows icons for a passbook, a piggy bank, and a banknote.
- ออมเงินตามเป้าหมาย (Save money according to goals):** Shows icons of jars labeled 'แต่งงาน' (Wedding), 'เงินเก็บ' (Savings), 'เงินเดือน' (Monthly income), and 'ฝากประจำ' (Fixed deposit).

On the left side, there is a sidebar with a search bar and a list of categories: 'มากที่สุด', 'มาก', 'ปานกลาง', 'น้อย', and 'น้อยที่สุด'. Below the list is a 'View Results' button.

On the right side, there is a profile card for 'นางแก้วมณี แก้วไธสง' (Ms. Kawmanee Kawthong), a 'ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโหม' (Assistant to the Chairman of Na Hom Sub-township), with contact information: 'เบอร์โทรศัพท์ 087-0276155'. Below this is a section for 'ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้สู่ชุมชน' (Information for community awareness) and a 'แบบสอบถามความพึงพอใจ' (Satisfaction survey form).